

各位

株式会社ゲオホールディングス

ゲオホールディングス、 「第9回ホワイト企業アワード」で「人材育成部門」を受賞 従業員へ向けたキャリア形成の取り組みが評価され、表彰

株式会社ゲオホールディングス（本社：愛知県名古屋市中区、代表取締役社長執行役員：遠藤結蔵）は、一般財団法人日本次世代企業普及機構（本部：大阪市北区、代表理事：岩元翔）が主催する「第9回ホワイト企業アワード」において、部門別の「人材育成部門」を受賞しました。

なお、2019年の「ダイバーシティ&インクルージョン部門」、2020年の「ワーク・ライフバランス部門」、2021年の「柔軟な働き方部門」に続き、4度目の受賞となりました。

■キャリアサイト・キャリア相談室の取り組みが評価され、「人材育成部門」を受賞

「ホワイト企業アワード」は、企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度を展開している一般財団法人日本次世代企業普及機構のホワイト企業認定（※1）を取得した企業の中から、世の中に共有すべき制度や取り組みを表彰・発信するイベントです。第9回となる今回は「ワーク・ライフバランス」「健康経営」「人材育成」などの8部門に234社がエントリーし、16社が受賞しました。

なお、弊社が受賞した「人材育成部門」は、従業員と企業の間を対等ととらえ、お互いが同じ方向に向かって成長するための取り組みを行い組織力の強化をしている企業に贈られるもので、21社中2社が受賞しました。



<「人材育成部門」受賞理由全文>

キャリアサイトの内容の充実さ、分かりやすさと、キャリア相談室を併用しての運用が受賞の決め手となりました。キャリアサイトについては、「自分を知る」パートにおいて、自己分析ツールを活用、さまざまなロールモデルの紹介、おすすめ図書の推薦など、非常に分かりやすく構成されていることも評価のポイントとなりました。キャリア相談室についても、事前の10個の選択肢から各自の課題や方向性に寄り添う形での運営は非常に有益であり評価ポイントとなりました。

それぞれの「なりたい姿」を実現させるキャリア形成に多いに役立っているからこそ、PV数の増加、相談者の増加もあるのだと思います。これからの時代において社員の自律はどの企業も必要なことであり、社員自律を促進させ、且つ社員と会社のビジョンを結びつける素晴らしい取り組みだと思います。今後も更なる人材育成に期待をしております。

ゲオグループでは、従業員の多様性を生かすことによりさまざまなイノベーションが生み出され、お客さまのニーズに沿ったサービスを展開し、豊かで楽しい日常の暮らしを提供することができると考えています。その考えのもと、ダイバーシティ&インクルージョン、ワーク・ライフインテグレーション、エンゲージメントなどに特化した活動を進めています。

※1：『ホワイト企業認定』は、企業がホワイト化に向けて取り組むべき70設問を7項目（ビジネスモデル生産性、ダイバーシティ・インクルージョン、ワーク・ライフバランス、健康経営、人材育成/働きがい、リスクマネジメント、労働法遵守）に分け、取り組みの有無を確認し認定を付与しています

本件に関するお問い合わせは下記までお願いします
株式会社ゲオホールディングス 広報課 担当：木澤
TEL：03-5911-5784 E-mail：geo-pr@geonet.co.jp

■ゲオグループのダイバーシティ推進に関する取り組み

- ・キャリアサイトの開設／キャリア相談室の運用
- ・女性活躍推進
- ・LGBTQに関する制度の整備
- ・従業員へのエンゲージメント調査の実施
- ・ライフイベントに関するガイドブックの運用
- ・リモートワークの推進（在宅勤務規程の改訂）
- ・時短勤務制度やエリア社員制度の導入 など

ゲオグループは、今後も従業員の多様性を生かすことができる環境づくりを目指します。

以上